

CÓDIGO DE CULTURA



EletricScada



Este código de cultura não é apenas para quem escolhe fazer parte da nossa equipe, mas para todos que se alinham aos nossos princípios e valores.

Ele reflete a maneira **como nos relacionamos, tomamos decisões e construímos cada conexão** — seja com colaboradores, clientes, parceiros ou fornecedores.

Aqui, nossa cultura é a base de tudo o que fazemos, e ela é o que nos impulsiona a criar um ambiente verdadeiro e transformador.

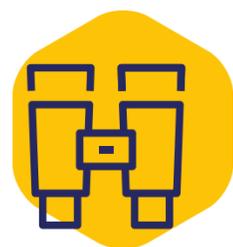
QUEM SOMOS

A EletricScada é uma empresa brasileira de engenharia com foco em tecnologia e automação, fundada em 2019 por Adilson e Luiz Vieira, pai e filho motivados pela paixão de desenvolver profissionais e expressar capricho em todas as suas atividades, a empresa entrega soluções desde infraestruturas elétricas até os mais complexos projetos de automação, destacando-se principalmente na fabricação de quadros.

Além disso, a EletricScada possui uma distribuidora de materiais elétricos dedicada ao atendimento de indústrias.



NOSSA CULTURA É BASEADA NO PVE



Visão



Energia emocional



Prioridades



Missão



Vantagem competitiva



Desenvolvimento de colaboradores



Valores



Medidores estratégicos



Relacionamentos profissionais



NOSSA HISTÓRIA



2019

Começamos a dar vida à nossa missão com apenas 2 colaboradores, atendendo residências e comércios.

Inauguramos nossa loja de materiais elétricos, visando não só fornecer a prestação de serviço, mas sim a solução completa.



2020

Iniciamos nosso primeiro grande projeto de ampliação em linha industrial. Fidelizamos a primeira grande indústria como cliente entregando diversos projetos em suas unidades.



2021

Marcamos um novo capítulo ao iniciar os serviços de manutenção preventiva, ampliando nossa atuação no campo e assumindo um papel ainda mais estratégico junto aos nossos clientes.



2022

Avançamos com a ampliação da nossa loja, reforçando nossa presença no mercado e elevando o padrão de atendimento e estrutura.



2024

Um marco de transformação: mudamos para nossa nova sede, separando definitivamente a operação técnica da loja. Nesse mesmo ano, a loja se tornou distribuidora autorizada de marcas como WEG, SIL, Rittal, Hellermann, Brum, Weidmüller e Siemens.





MISSÃO

Gerar **parcerias** que promovam **energia** e **segurança** às pessoas e **produtividade** às indústrias.

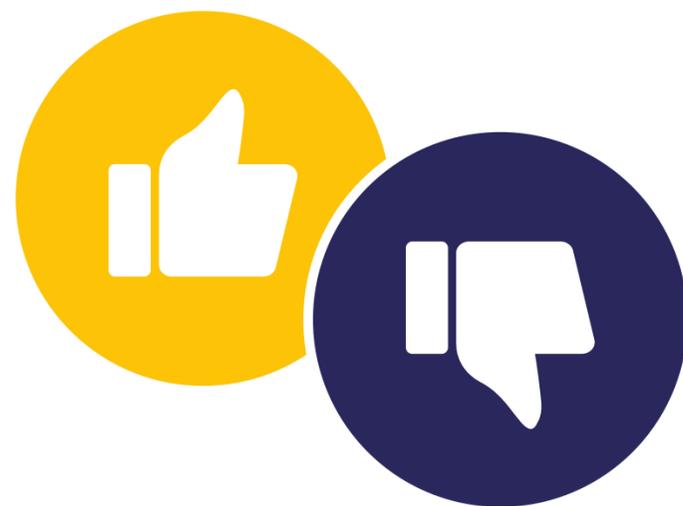


VISÃO

Ser especialista nos 5 setores de manutenção elétrica para conquistar - e fidelizar 10 grandes indústrias no Brasil até 2028.



CUIDAR DOS DETALHES



COMO VIVEMOS

Mostrando nosso capricho e padrões de qualidade em todas nossas atividades, mesmo nos menores detalhes.

COMO NÃO VIVEMOS

Não executando os acabamentos nos locais onde o cliente não vê. Deixando rebarbas e cantos vivos, realizando instalações sem padrões de alinhamento e nível.

"As **pequenas** coisas são as **gigantescas**."



TER GARRA



COMO VIVEMOS

Encarando desafios com determinação e persistência, sem desistir diante das dificuldades. Dando o nosso melhor em cada tarefa, com energia e vontade de superar expectativas. Buscando soluções ao invés de focar nos obstáculos, sempre com atitude proativa.

COMO NÃO VIVEMOS

Desistindo facilmente diante de problemas ou dificuldades. Entregando um trabalho sem esforço ou sem buscar melhorias. Aguardando que outros resolvam os desafios por nós, sem iniciativa ou compromisso.

“O crescimento é fruto da **determinação.**”



APRENDER SEMPRE



COMO VIVEMOS

Mantendo a mente aberta para novas ideias, tecnologias e melhorias. Buscando constantemente maneiras mais eficientes e inteligentes de trabalhar. Testando, aprendendo e evoluindo com cada desafio.

COMO NÃO VIVEMOS

Fazendo sempre do mesmo jeito sem questionar se há uma forma melhor. Temendo mudanças e evitando sair da zona de conforto. Ignorando portunidades de melhoria.

“Não erramos! Acertamos ou aprendemos, estamos **sempre evoluindo.**”



REMAR JUNTO



COMO VIVEMOS

Ajudando um ao outro para que todos da equipe conquistem suas metas e cuidando da cultura da empresa com empatia e energia.

COMO NÃO VIVEMOS

Não se importando com a entrega do outro, trazendo negatividade à equipe com reclamações e desculpas.

“Seu sucesso é o **nosso sucesso.**”

VESTIR A CAMISA



COMO VIVEMOS

Se comprometendo com os objetivos do time, agindo com responsabilidade e tendo orgulho do que fazemos. Assumindo suas tarefas com seriedade, representando a empresa com profissionalismo e buscando sempre o melhor para a equipe e os clientes.

COMO NÃO VIVEMOS

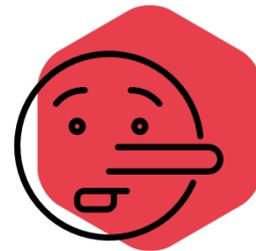
Não vivemos esse princípio quando trabalhamos sem compromisso, sem nos envolver com o propósito da EletricScada ou adotando uma postura desalinhada com nossos valores.

“Missão dada é missão **cumprida.**”

NÃO TOLERAMOS



Malícia



Mentira



Desrespeito



Fofoca



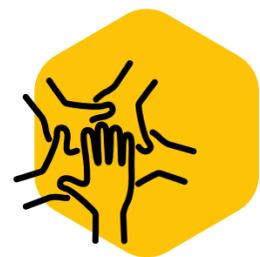
Desonestidade



Desculpas



RITUAIS DE CULTURA



Grito de guerra



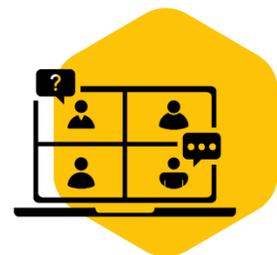
Comemoração de aniversariantes



PLR - Participação nos Lucros e Resultados



Ginástica Laboral



Line up - Alinhamento Diário



Positive Focus - Ritual de gratidão



Reuniões de jardim Cuidando da nossa cultura



Small wins - comemoração de pequenas vitórias



DDS - Diálogo Diário de Segurança

VANTAGENS COMPETITIVAS

São os diferenciais que nos destacam, sustentados pela nossa cultura, forma de trabalho e entrega de valor com excelência.



Visão de cliente –
Já estivemos do
outro lado.



Cultura forte –
Vivemos o que
pregamos.



Cuidamos da
Experiência e dos
Relacionamentos.



Tecnologia e inovação
– Estamos sempre nos
atualizando.



Paixão por mostrar
capricho em cada
atividade.

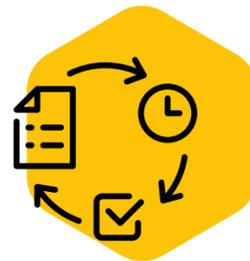


PRIORIDADES

Nossas prioridades para 2025 são:



Fábrica de
Quadros Elétricos



Gestão de Projetos -
PMBOOK.



Universidade
corporativa



Conquistar
o ISO 9001



Controle de
Qualidade.



INDICADORES ESTRATÉGICOS

Para verificar os nossos resultados temos indicadores estratégicos localizados no nosso escritório, sendo eles:



NPS - Pesquisa de satisfação do cliente.



E-NPS - Pesquisa de satisfação do colaborador.



Eficiência de recursos (Planejado x Executado)
E Qualidade (Planejado x Executado).



Desempenho do time



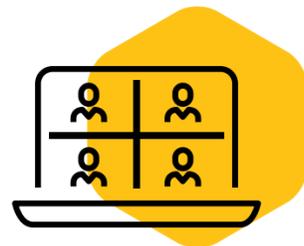
Lucratividade (Mensal)
E Caixa Operacional (Período).



Nº de Industrias
(Recorrente Semestrais)

DESENVOLVIMENTO DOS NOSSOS COLABORADORES

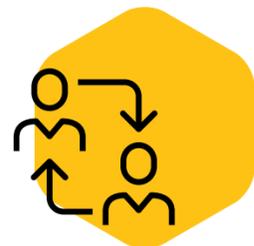
Para manter nossa empresa em melhoria contínua, desenvolvemos os nossos colaboradores, para isso temos os seguintes recursos:



Reuniões de melhoria contínua



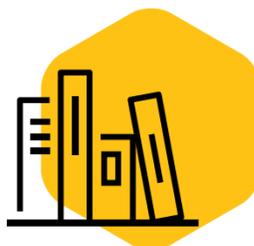
Plataforma com mais de 1.000 cursos disponíveis



Feedbacks individuais



Treinamentos personalizados



Método Cumbuca



Laboratório de aprimoramento profissional



Acreditamos em conexões que transformam. Se você se identifica com a nossa cultura, junte-se a nós — cada passo dessa jornada é mais **forte** quando caminhamos **juntos**.



EletricScada